

Приложение
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом ФГБУ ФЦПСП
от « 8 » сентября 2020 г.
01-05/0534

Методические рекомендации по организации деятельности региональных центров спортивной подготовки

I. Общие положения

1.1. Настоящие методические рекомендации по организации деятельности региональных центров спортивной подготовки (далее – Методические рекомендации) подготовлены с целью оказания методической помощи по принятию управленческих решений по созданию и деятельности региональных центров спортивной подготовки, разработке уставов и локальных нормативных правовых актов, регулирующих реализацию основных (уставных) видов деятельности.

1.2. Методические рекомендации предназначены для использования в своей деятельности органами исполнительной власти субъектов в области физической культуры и спорта, а также подведомственными им региональными центрами спортивной подготовки.

1.3. В своей деятельности региональные центры спортивной подготовки руководствуются следующими правовыми актами:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон № 152-ФЗ);

Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 329-ФЗ);

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 323-ФЗ);

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

приказ Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» (далее – приказ Минспорта России № 999);

приказ Минтруда России от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен» (далее – приказ Минтруда России № 194н);

приказ Минтруда России от 02.04.2019 № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (далее – приказ Минтруда России № 199н);

приказ Минтруда России от 02.04.2019 № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (далее – приказ Минтруда России № 197н);

приказ Минспорта России от 25.08.2020 № 636 «Об утверждении методических рекомендаций о механизмах и критериях отбора спортивно одаренных детей»;

приказ Минспорта России от 27.08.2020 № 648 «Об утверждении методических рекомендаций по проведению научно-методического обеспечения подготовки спортивного резерва» (далее – приказ Минспорта России № 648);

приказ Минспорта России от 03.08.2022 № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки» (далее – приказ Минспорта России № 634);

приказ Минтруда России от 27.04.2023 № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер» (далее – приказ Минтруда России № 362н);

приказ ФМБА России от 08.09.2023 № 178 «Об утверждении порядка организации медико-биологического обеспечения спортсменов спортивных сборных команд Российской Федерации» (далее – приказ ФМБА России № 178);

приказ Минспорта России от 21.05.2024 № 525 «О создании системы отбора и комплексного сопровождения спортивно одаренных детей, включая их спортивную ориентацию» (далее – приказ Минспорта России № 525);

комплексные рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления по реализации Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», утвержденные письмом Минфина России от 16.05.2011 № 12-08-22/1959;

методические рекомендации для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта по определению нормативов численности работников государственных и муниципальных органов управления в области физической культуры и спорта и подведомственных им учреждений с учётом характера их деятельности, утвержденные Министерством спорта Российской Федерации от 26.10.2017;

письмо Минспорта России от 20.08.2018 № СК-БК-10/6139 «О формировании системы подготовки спортивного резерва в субъектах Российской Федерации»;

методические рекомендации по деятельности организаций (структурных подразделений организаций), отвечающих за работу по индивидуальному отбору спортивно одаренных детей, в том числе в отношении детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденные Минспорта России от 23.03.2021;

федеральные стандарты спортивной подготовки по видам спорта, разработанные и утвержденные Минспортом России (далее – ФССП);

иные нормативные правовые акты, в том числе субъектов Российской Федерации, предусматривающие оказание и выполнение государственных услуг и работ и определяющие порядок их оказания (выполнения), на основании которых государственные услуги и работы включены в региональный перечень государственных (муниципальных) услуг, работ;

устав регионального центра спортивной подготовки.

В региональном центре спортивной подготовки рекомендуется самостоятельно устанавливать перечень должностей, относимых

к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, руководствуясь рекомендуемой штатной численностью (приложение 2 к приказу Минспорта России № 999), не превышая установленное действующим законодательством процентное соотношение в фонде оплаты труда на административно-управленческий, вспомогательный и основной персонал РЦСП.

В целях обеспечения содержания спортивных сооружений, являющихся частью имущественного комплекса регионального центра спортивной подготовки, рекомендуется трудоустраивать специалистов и служащих, используя в качестве примерных нормативы численности специалистов и служащих спортивных сооружений.

Специалистов и служащих спортивных сооружений регионального центра спортивной подготовки, трудовой функцией которых является участие в осуществлении основных (уставных) видов деятельности, рекомендуется относить к основному персоналу.

II. Об основных видах (уставной) деятельности

2.1. Региональный центр спортивной подготовки (далее – РЦСП) создается на основании решений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных на решение вопросов в области физической культуры и

1) участие в обеспечении подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

2) организация мероприятий по подготовке спортивных сборных команд;

3) координация деятельности физкультурно-спортивных организаций по подготовке спортивного резерва для спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и участию спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации в межрегиональных и во всероссийских спортивных соревнованиях;

2.4. Наряду с указанными основными видами (уставной) деятельности РЦСП может осуществлять иные виды (уставной) деятельности в качестве основных, а именно:

1) обеспечение организации официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий на территории субъекта Российской Федерации;

2) обеспечение участия членов спортивных сборных команд и (или) спортивных делегаций субъекта Российской Федерации в официальных физкультурных и спортивных мероприятиях;

3) выполнение работ по медицинскому, медико-биологическому, психологическому обеспечению сборных команд субъекта Российской Федерации;

4) организация работы по индивидуальному отбору спортивно одаренных детей, в том числе в отношении детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

5) научно-методическое сопровождение спортивной подготовки сборных команд субъекта Российской Федерации;

6) антидопинговое обеспечение спортсменов и организация антидопингового просвещения среди населения, в том числе обеспечение честной конкуренции в спорте, защита здоровья спортсменов и поддержка международных стандартов и государственных требований по борьбе с допингом;

7) организация и обеспечение экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта;

8) иные виды (уставной) деятельности по решению органов исполнительной власти субъектов в области физической культуры и спорта.

2.5. РЦСП в целях обеспечения условий по выполнению сформированного (доведенного) государственного задания, содержания имущества и централизации управления рекомендуется создавать профильные структурные подразделения по одному или нескольким основным видам (уставной) деятельности (управления, отделы и секторы).

Управления и отделы могут интегрировать полномочия по нескольким основным видам (уставной) деятельности. При этом в ведении управления рекомендуется создавать как минимум два структурных подразделения, в организационной форме – отдел и (или) сектор.

В РЦСП помимо прочих могут быть созданы управления или отделы как структурные подразделения по общеотраслевым и иным видам деятельности обеспечительного характера.

2.6. Государственное задание РЦСП на оказание государственных услуг и выполнение работ формируется (доводится) органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта, в соответствии с региональным перечнем (классификатором) государственных (муниципальных) услуг, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, в том числе при осуществлении переданных им полномочий Российской Федерации и полномочий по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

2.7. В РЦСП рекомендуется развивать следующие виды спорта с учетом установленной приоритетности настоящими Методическими рекомендациями:

РЦСП имеет право иметь в штатном расписании ставки спортсменов, тренеров по видам спорта (спортивным дисциплинам), одного главного и (или) старшего тренера по одному виду спорта (независимо от спортивных дисциплин) или главного и (или) старшего тренера по группе видов спорта. При этом число видов спорта, входящих в группу видов спорта, определяется РЦСП самостоятельно. Наименования конкретных должностей в штатном расписании определяется в соответствии с действующими профессиональными стандартами и с учетом определенных трудовых функций.

3.2. Прием в РЦСП на должности спортсменов и тренеров осуществляется путем конкурсного отбора.

3.3. Для проведения конкурсного отбора РЦСП разрабатывает и утверждает локальный нормативный акт, регулирующий порядок создания, формирования и деятельности комиссии по конкурсному отбору на должности спортсменов и тренеров (далее – Комиссия), включающий условия и критерии конкурсного отбора.

Комиссия по итогам конкурсного отбора выносит решение рекомендовать или не рекомендовать к приему на работу кандидата на должность спортсмена или тренера. Рекомендательное решение Комиссии учитывается руководителем РЦСП при принятии решения о приеме на работу спортсменов и тренеров.

3.4. Кандидат на должность спортсмена и (или) тренера назначается и освобождается от должности приказом руководителя РЦСП в соответствии с порядком приема на работу и расторжения трудовых отношений со спортсменами и (или) тренерами, утвержденным в РЦСП.

3.5. В целях осуществления более качественной подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации РЦСП рекомендуется заключать трудовой договор с тренерами на определенный срок: с тренерами по видам спорта (спортивным дисциплинам) – не превышающий один год, с главными и старшими тренерами – не превышающий четырех лет.

РЦСП рекомендуется при намерении пролонгации срочных трудовых договоров соблюдать следующие условия:

соблюдение письменной формы соглашения об изменении срока (статья 72 Трудового Кодекса Российской Федерации);

наличие действующего основания для заключения (продления) срочного трудового договора (статья 59 Трудового Кодекса Российской Федерации);

3.6. Трудовая функция, размер и условия оплаты труда устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с локальными нормативными актами РЦСП.

3.7. Для решения общих вопросов регулирования трудовых отношений со спортсменами и тренерами РЦСП рекомендуется:

1) регулировать спортивную подготовку в рамках трудовой деятельности самостоятельно, на основании локальных нормативных актов, разработанных и утвержденных в РЦСП;

2) разрабатывать локальный нормативный акт о финансовом обеспечении участия спортсменов, тренеров в спортивных мероприятиях различного уровня, на основании действующего в субъекте Российской Федерации порядка

финансового обеспечения физкультурных мероприятий и спортивных соревнований;

3) предусматривать для спортсменов наличие индивидуального плана спортивной подготовки, отражающего непосредственную часть его рабочего времени.

4) предусматривать для тренеров наличие плана работы на время трудоустройства, отражающего непосредственную часть его рабочего времени.

3.8. К рабочему времени

локальным нормативным актом или трудовым договором, с учетом участия спортивных сборных команд в спортивных мероприятиях, включенных в календарный план РЦСП.

3.11.2. Возможность самостоятельного обеспечения работником нормальной продолжительности рабочего дня и часовой рабочей недели.

3.11.3. Возможность установления учетного периода рабочего времени спортсмена и (или) тренера на полугодие или на год.

3.12. РЦСП, учитывая специфику организации спортивной подготовки, рекомендуется самостоятельно принимать решение об установлении характера работы спортсменов и тренеров (разъездной, подвижной, экспедиционный, в пути, другой характер работы).

При составлении индивидуального плана спортивной подготовки РЦСП рекомендуется учитывать положение о том, что спортсмены, входящие в состав спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и являющиеся работниками РЦСП, одновременно проходят спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки в других организациях субъекта Российской Федерации (абзац 4 пункта 4 приказа Минспорта России № 999).

РЦСП необходимо учитывать, что федеральные стандарты спортивной подготовки не применяются работодателями в отношении спортсменов, с которыми заключены трудовые договоры, а также общероссийскими спортивными федерациями в отношении членов спортивных сборных команд Российской Федерации по соответствующим видам спорта (спортивным дисциплинам) (часть 7 статья 33 Федерального закона № 329-ФЗ).

В индивидуальный план спортивной подготовки спортсмена рекомендуется вносить изменения на основании служебной записки главного или старшего тренера, в случае отсутствия в штате главного или старшего тренера по виду спорта, на основании служебной записки тренера по виду спорта (спортивной дисциплине) или лично спортсмена в следующих случаях:

в случае изменения условий проведения спортивного соревнования или учебно-тренировочного мероприятия (сбора), в том числе его статуса или наименования, места, сроков проведения, программы, спортивной дисциплины, возрастной группы, состава участников;

в случае включения в календарный план РЦСП в текущем году новых спортивных соревнований или учебно-тренировочных мероприятий (сборов);

в случаях болезни или травмы спортсмена, отмены спортивных соревнований или учебно-тренировочных мероприятий (сборов) по обстоятельствам непреодолимой силы с предоставлением подтверждающих документов;

в иных случаях по решению тренерского состава.

3.13. Индивидуальный план спортивной подготовки спортсмена, согласованный с тренером, утвержденный заместителем руководителя РЦСП, курирующим вопросы организации спортивной подготовки, включает сроки и место спортивного соревнования или учебно-тренировочного мероприятия (сбора).

3.14. Направленность, содержание и продолжительность учебно-тренировочного мероприятия (сбора) определяются индивидуальным планом спортивной подготовки спортсмена, разрабатываемым на основании Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее – ЕКП), календарного плана физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий субъекта Российской Федерации (далее – КП субъекта Российской Федерации).

РЦСП при регулировании организации и проведения учебно-тренировочных мероприятий (сборов) рекомендуется учитывать Методические рекомендации для организаций, входящих в систему спортивной подготовки, по организации учебно-трениров

3.15. Финансовое обеспечение спортивного соревнования или учебно-тренировочного мероприятия (сбора) осуществляется с учетом локальных нормативных актов РЦСП.

3.16. В качестве основания для направления спортсмена и (или) тренера на спортивное соревнование или учебно-тренировочное мероприятие (сбор), кроме вызова (заявки) общероссийской спортивной федерации, рекомендуется считать один из следующих документов, направленных в РЦСП от уполномоченных органов (организаций):

3.16.1. Для подготовки к международным соревнованиям:

письмо-вызов от ФГБУ «Центр спортивной подготовки сборных команд России»;

письмо-вызов от ФГБУ «Федеральный центр подготовки спортивного резерва»;

3.16.2. Для подготовки к всероссийским соревнованиям:

письмо-вызов от ФГБУ «Центр спортивной подготовки сборных команд России»;

письмо-вызов от ФГБУ «Федеральный центр подготовки спортивного резерва»;

положение о спортивном соревновании в соответствии с ЕКП, КП субъекта Российской Федерации;

письмо региональной спортивной федерации по виду спорта с указанием Ф.И.О. участников (в случае направления на спортивное соревнование или учебно-тренировочное мероприятие (сбор) без вышеуказанных вызовов).

3.17. Финансовое обеспечение участия спортсменов и (или) тренеров в спортивном соревновании или учебно-тренировочном мероприятии (сборе) рекомендуется осуществлять за счет субсидии на выполнение сформированного (доведенного) государственного задания РЦСП органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта или за счет иных средств, поступивших в РЦСП в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.18. Нормы расходов на финансовое обеспечение участия в спортивном соревновании или учебно-тренировочном мероприятии (сборе) (проезд до места проведения и обратно, услуги питания, проживания, использование спортивных сооружений и т.д.) рекомендуется устанавливать в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъекта Российской Федерации.

В условиях использования политики приоритетного финансового обеспечения в РЦСП рекомендуется обращать внимание на взвешенную, рационально организуемую политику, осуществляемую в отношении предоставления денежных средств на указанные цели деятельности, как в форме авансирования, так и в форме возмещения.

3.19. РЦСП рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом порядок планирования спортивной подготовки и отчетности по ее осуществлению, с включением форм и сроков предоставления планов и отчетов.

3.20. РЦСП рекомендуется установить обязательное предоставление тренерами и спортсменами заполненных форм планов и отчетов в отдел, курирующий вопросы организации спортивной подготовки, в следующие сроки: индивидуальный план спортивной подготовки спортсмена предоставляется в сроки, установленные РЦСП, учитывая рекомендуемые сроки, составляющие от 5 (пяти) рабочих дней до 20 (двадцати) календарных дней с момента заключения трудового договора;

отчет о проведении в учебно-тренировочного мероприятия (сбора) по виду спорта, в соответствии с индивидуальным планом подготовки спортсмена предоставляется в сроки, установленные РЦСП, учитывая рекомендуемые сроки, составляющие от 3 (трех) рабочих дней или 10 (десяти) календарных дней с даты завершения учебно-трениров

в части:

- координации деятельности организаций, входящих в систему спортивной подготовки, в субъекте Российской Федерации;

- методического обеспечения организаций, входящих в систему спортивной подготовки, в субъекте Российской Федерации;

- мониторинга системы подготовки спортивного резерва в субъекте Российской Федерации;

- иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

3.22.2. с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры в части:

- оценки количественного и качественного состава групп, отделений (ведомственный контроль в рамках государственного (муниципального) задания);

- внедрения информационно-аналитической системы;

- оценки исполнения показателей по соответствию критериям базовых видов спорта;

- разработки предложений в законодательство Российской Федерации;

- оказания содействия в организации присвоения спортивной квалификации и (или) прохождению аттестации работниками организаций системы подготовки спортивного резерва (далее – ОСПСР);

- участие в оценке качества общественно-полезных услуг;

- участие в мероприятиях по формированию перечня физкультурно-спортивных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности;

- участие в работе общественных организаций и иных коллегиальных органов управления, создаваемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта;

- иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

3.22.3. с региональными спортивными федерациями в части:

- методического обеспечения и консультирования;

- совместного проведения семинаров и совещаний для лиц, осуществляющих спортивную подготовку;

- содействия в прохождении аккредитации и разработке региональных программ развития видов спорта;

- направления совместных информационных писем, справок;

- проведения совещаний по вопросам подготовки спортивного резерва;

- участия в процедуре общественного контроля за соблюдением организацией, входящей в систему спортивной подготовки, федеральных стандартов спортивной подготовки по соответствующим видам спорта;

- иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

3.22.4. со спортивными (спортивно-адаптивными) школами, спортивными школами олимпийского (парали

спортивных сборных команд Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, утвержденным приказом Минспорта России от 30.06.2021 № 507, а также с учетом установленной численности работников по данному направлению деятельности в ФГБУ «Центр спортивной подготовки сборных команд России».

V. Организация медицинского и медико-биологического обеспечения

5.1. Медицинское обеспечение спортивной подготовки РЦСП организует в соответствии с приказом Минздрава России № 29н и (или) приказом Минздрава России № 1144н, и иными нормативными правовыми актами, регулирующими направление деятельности РЦСП.

5.1.1. Медицинское обеспечение спортивной подготовки осуществляется в рамках систематического контроля за состоянием здоровья спортсменов и включает:

предварительные медицинские осмотры (при определении допуска к мероприятиям);

периодические медицинские осмотры (в том числе по углубленной программе медицинского обследования);

этапные и текущие медицинские обследования;

врачебно-педагогические наблюдения.

5.1.2. Медицинское обеспечение спортсменов осуществляется работниками медицинских организаций, в том числе работниками врачебно-физкультурных диспансеров (отделений) и (или) штатными работниками РЦСП – при наличии лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности.

5.1.3. Оказание медицинской помощи спортсменам должно осуществляться в соответствии с требованиями Общероссийских антидопинговых правил и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями (далее — антидопинговые правила).

5.2. Медико-биологическое обеспечение спортсменов организуется в соответствии с приказом ФМБА России № 178, порядками организации медико-биологического обеспечения спортсменов спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации, утвержденными органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере здравоохранения по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта, требованиями антидопинговых правил.

5.2.1. Порядок, условия, нормы обеспечения спортсменов медицинскими, фармакологическими и восстановительными средствами устанавливаются локальными нормативными актами РЦСП при наличии лицензии на медицинскую деятельность по соответствующему виду деятельности.

5.2.2. Под медико-биологическим обеспечением рекомендуется считать мероприятия по восстановлению работоспособности спортсменов, направленные на:

поддержание текущего функционального состояния;

достижение функционального состояния до уровня, предшествующего заболеванию или травме;

повышение спортивной работоспособности;

улучшение переносимости нагрузки.

5.2.3. При проведении мероприятий по восстановлению работоспособности используются средства:

педагогические (в том числе элементы спортивной тренировки, рациональное построение учебно-трениров

6.1. Обеспечение подготовки спортивного резерва в целях включения лиц, проходящих спортивную подготовку, в состав спортивных сборных команд, в том числе спортивных сборных команд Российской Федерации, осуществляется через взаимодействие комплекса элементов системы подготовки спортивного резерва в Российской Федерации в соответствии с приказом Минспорта России № 999.

Комплекс элементов системы подготовки спортивного резерва в субъекте Российской Федерации, помимо РЦСП, включает:

- спортивные школы (спортивно-адаптивные школы);
- спортивные школы олимпийского (паралимпийского, сурдлимпийского) резерва;
- училища олимпийского резерва;
- иные юридические лица, в составе которых имеются структурные подразделения, одним из основных видов (уставной) деятельности является реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.2. РЦСП осуществляет координацию деятельности и методическое обеспечение организаций, входящих в комплекс элементов системы подготовки спортивного резерва (далее – ОСПСР) в рамках установления требований к подготовке спортивного резерва.

6.3. РЦСП создает условия эффективного взаимодействия ОСПСР путем построения отраслевой методической инфраструктуры и механизмов, обеспечивающих обмен информацией, необходимой для осуществления деятельности.

6.4. Координацию деятельности ОСПСР рекомендуется реализовать посредством выполнения следующих функций:

- координация деятельности организаций;
- организация взаимного информирования по вопросам подготовки спортивного резерва;
- организация и осуществление совместной экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта, проведение совещаний, научно-практических конференций, семинаров и иных научно-консультативных мероприятий по вопросам развития системы подготовки спортивного резерва;
- оказание содействия в разработке и корректировке дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта;
- проведение консультаций для ОСПСР по актуальным вопросам подготовки спортивного резерва, по вопросам организации и повышения эффективности их деятельности, по разработке и реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта и (или) дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;
- проведение мониторинга и оценки деятельности ОСПСР в субъекте Российской Федерации и выработка рекомендаций по совершенствованию их деятельности;

вынесение позиции о перенесении сроков проведения промежуточной аттестации на следующий спортивный сезон;

взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта, органами местного самоуправления в области физической культуры и спорта, иными исполнительными органами и органами местного самоуправления;

взаимодействие с региональными спортивными федерациями по вопросам подготовки спортивного резерва в субъекте Российской Федерации.

6.5. Методическое обеспечение ОСПСР рекомендуется реализовать посредством выполнения следующих функций:

- подготовка предложений по совершенствованию регионального законодательства в сфере физической культуры и спорта;
- подготовка проектов нормативных правовых актов, типовых локальных нормативных актов, типовых программ и других документов, необходимых для обеспечения подготовки спортивного резерва;
- участие в разработке и реализации методических материалов и рекомендаций в сфере физической культуры и спорта в субъекте Российской Федерации;
- осуществление методического сопровождения лиц, осуществляющих спортивную подготовку в субъекте Российской Федерации;
- участие в организации мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовке лиц, осуществляющих спортивную подготовку;
-

иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

6.7.2. с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры в части:

оценки количественного и качественного состава групп, отделений (ведомственный контроль в рамках государственного (муниципального) задания);

внедрения информационно-аналитической системы;

оценки исполнения показателей по соответствию критериям базовых видов спорта;

разработки предложений в законодательство Российской Федерации;

оказания содействия в организации присвоения спортивной квалификации и (или) прохождению аттестации работниками ОСПСР;

участие в оценке качества общественно-полезных услуг;

участие в мероприятиях по формированию перечня физкультурно-спортивных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности;

участие в работе общественных организаций и иных коллегиальных органов управления, создаваемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта;

иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

6.7.3. с региональными спортивными федерациями в части:

методического обеспечения и консультирования;

совместного проведения семинаров и совещаний для лиц, осуществляющих спортивную подготовку;

содействия в прохождении аккредитации и разработке региональных программ развития видов спорта;

направления совместных информационных писем, справок;

проведения совещаний по вопросам подготовки спортивного резерва;

участия в процедуре общественного контроля за соблюдением организацией, входящей в систему спортивной подготовки, федеральных стандартов спортивной подготовки по соответствующим видам спорта;

иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

6.7.4. со спортивными (спортивно-адаптивными) школами, спортивными школами олимпийского (паралимпийского, сурдлимпийского) резерва и училищами олимпийского резерва, а также юридическими лицами, имеющими один из основных видов (уставной) деятельности по осуществлению спортивной подготовки в части:

методического обеспечения и консультирования;

оказания содействия в организации дополнительного профессионального образования работников;

проведения профилактической работы по соблюдению антидопингового законодательства;

подготовки проектов правовых актов, типовых программ и других документов, необходимых для обеспечения подготовки спортивного резерва;

направления совместных информационных писем, справок;

выполнения государственного задания и распределенных лимитов бюджетных средств по каждому виду спорта (спортивной дисциплине).

7.4. В целях профилактики нарушений бюджетного законодательства РЦСП рекомендуется иметь в наличии списочные составы ССК на каждый год и не допускать обеспечения участия не включенных лиц в список ССК.

7.5. РЦСП рекомендуется в рамках организации мероприятий по подготовке спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации обеспечивать взаимодействие:

7.5.1. с ФГБУ «Федеральный центр подготовки спортивного резерва» в части:

- мониторинга мероприятий по подготовке спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации;

- иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

7.5.2. с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры в части:

- разработки предложений в законодательство Российской Федерации по повышению качества подготовки спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации;

- оценке качества организации мероприятий по подготовке спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации;

- иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

7.5.3. с региональными спортивными федерациями в части:

- совместного проведения семинаров и совещаний по мероприятиям по подготовке спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации;

- направления совместных информационных писем, справок;

- иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

7.5.4. со спортивными (спортивно-адаптивными) школами, спортивными школами олимпийского (паралимпийского, сурдлимпийского) резерва и училищами олимпийского резерва, а также юридическими лицами, имеющими один из основных видов (уставной) деятельности по осуществлению спортивной подготовки в части:

- Проведения профилактической работы по соблюдению требований законодательства о порядке участия обучающихся в спортивных соревнованиях;

- направления совместных информационных писем, справок;

- проведения совещаний по мероприятиям по подготовке спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации;

- иных мероприятий, выполняемых в рамках осуществляемой деятельности.

VIII. Организация и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий

8.1. Организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее – мероприятия) рекомендуется осуществлять в рамках действующего в субъекте Российской Федерации нормативного правового акта о финансовом обеспечении официальных физкультурных

мероприятий и спортивных мероприятий в субъекте Российской Федерации.

8.5.3. с региональными спортивными федерациями в части:

направления совместных информационных писем, справок;

согласования смет расходов на участие в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, включенных в списки спортивной сборной команды Российской Федерации;

участие в утверждении списков спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации;

иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

8.5.4. со спортивными (спортивно-адаптивными) школами, спортивными школами олимпийского (паралимпийского, сурдлимпийского) резерва и училищами олимпийского резерва, а также юридическими лицами, имеющими один из основных видов (уставной) деятельности по осуществлению спортивной подготовки в части:

проведения разъяснительной работы о порядке направления обучающихся для участия в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, включенных в списки спортивной сборной команды Российской Федерации;

иных мероприятий, выполняемых в рамках осуществляемой деятельности.

IX. Организация работы по индивидуальному отбору спортивно одаренных детей, в том числе в отношении детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

9.1. РЦСП рекомендуется создавать структурное подразделение, отвечающее за организацию работы по индивидуальному отбору спортивно одаренных детей, в том числе детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья или уполномочивать действующее структурное подразделение РЦСП.

9.2. Деятельность структурного подразделения рекомендуется осуществлять, руководствуясь Методическими рекомендациями по деятельности структурных подразделений региональных центров спортивной подготовки, отвечающих за организацию работы по индивидуальному отбору спортивно одаренных детей, в том числе детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья» (утв. приказом ФГБУ ФЦПСР от 28.11.2024 № 01-05/0553³).

9.3. РЦСП рекомендуется самостоятельно устанавливать штатную численность работников, занимающихся работой по индивидуальному отбору спортивно одаренных детей, в том числе в отношении детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, руководствуясь рекомендуемой штатной численностью (приложение 2 к приказу Минспорта России № 999), в пределах фонда оплаты труда.

9.4. РЦСП рекомендуется в рамках организации работы по индивидуальному отбору спортивно одаренных детей, в том числе

в отношении детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечивать взаимодействие:

9.4.1. с ФГБУ «Федеральный центр подготовки спортивного резерва» в части:

мониторинга мероприятий по организации работы по проведению индивидуального отбора спортивно одаренных детей, в том числе в отношении детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

получения разъяснительных писем о порядке организации работы по проведению индивидуального отбора спортивно одаренных детей, в том числе в отношении детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

иных мероприятий в рамках осуществляемой деятельности.

9.4.2. с органами исполнительной власти субъек

Х. Организация работы по антидопинговому обеспечению спортсменов и организации антидопингового просвещения среди населения, в том числе обеспечение честной конкуренции в спорте, защита здоровья спортсменов и поддержка международных стандартов и государственных требований по борьбе с допингом

10.1. РЦСП рекомендуется организовать работу по антидопинговому обеспечению спортсменов и организации антидопингового просвещения среди населения, в том числе обеспечение честной конкуренции в спорте, защита здоровья спортсменов и поддержка международных стандартов и государственных требований по борьбе с допингом в субъекте Российской Федерации, создавая структурное подразделение или уполномочивая действующие структурные подразделения РЦСП в соответствии с возложенными на них целями и задачами.

10.2. Основной целью деятельности РЦСП в этом направлении виде основной (уставной) деятельности рекомендуется считать разработку и реализацию мероприятий, направленных на борьбу с допингом в спорте, в том числе решая следующие задачи:

- 1) подготовка и проведение мероприятий по формированию культуры нетерпимости к использованию допинга в спорте;
- 2) организация работы по антидопинговому обеспечению.

10.3. При решении задач РЦСП рекомендуется осуществлять следующие мероприятия:

- 1) реализация воспитательных, просветительных программ и информационных мероприятий для различных целевых аудиторий;
- 2) проведение мониторинга выполненной информационной работы, ведение статистических учетных и отчетных форм;
- 3) организация работы по антидопинговому обеспечению;
- 4) организация работы специалистов по антидопинговому обеспечению;
- 5) планирование и проведение воспитательных, информационных и профилактических антидопинговых мероприятий с использованием разработанных рекомендаций, инструкций и пособий;
- 6) осуществление взаимодействия и координации работ по изданию антидопинговых материалов.

10.5. РЦСП рекомендуется самостоятельно устанавливать штатную численность работников, занимающихся работой по антидопинговому обеспечению спортсменов и организации антидопингового просвещения среди населения, в том числе обеспечение честной конкуренции в спорте, защита здоровья спортсменов и поддержка международных стандартов и государственных требований по борьбе с допингом, руководствуясь рекомендуемой штатной численностью (приложение 2 к приказу Минспорта России № 999), в пределах фонда оплаты труда.

10.6. РЦСП рекомендуется в рамках организации работы по индивидуальному отбору спортивно одаренных детей, в том числе

в отношении детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечивать взаимодействие:

10.6.1. с ФГБУ «Федеральный центр подготовки спортивного резерва» в части:

мониторинга мероприятий по организации работы по антидопинговому обеспечению спортсменов и организации антидопингового просвещения среди населения, в том числе обеспечение честной конкуренции в спорте, защита здоровья спортсменов и поддержка международных стандартов и государственных требований по борьбе с допингом;

получения разъяснительных писем о порядке организации работы по проведению антидопингового обеспечения спортсменов и организации антидопингового просвещения среди населения, в том числе обеспечение честной конкуренции в спорте, защита здоровья спортсменов и поддержка международных стандартов и государственных требований по борьбе с допингом;

иных мероприятий, выполняемых в рамках осуществляемой деятельности.

10.6.2 органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры в части:

10.6.4. со спортивными (спортивно-адаптивными) школами, спортивными школами олимпийского (паралимпийского, сурдлимпийского) резерва и училищами олимпийского резерва, а также юридическими лицами, имеющими один из основных видов (уставной) деятельности по осуществлению спортивной подготовки в части:

проведения разъяснительной работы по организации антидопингового обеспечения спортсменов и организации антидопингового просвещения среди населения, в том числе обеспечение честной конкуренции в спорте, защита здоровья спортсменов и поддержка международных стандартов и государственных требований по борьбе с допингом;

участие в проведении организации работы по антидопинговому обеспечению спортсменов и организации антидопингового просвещения среди населения, в том числе обеспечение честной конкуренции в спорте, защита здоровья спортсменов и поддержка международных стандартов и государственных требований по борьбе с допингом;

иных мероприятий, выполняемых в рамках осуществляемой деятельности.

ПОРЯДОК проведения конкурсного отбора на должности «спортсмен» и «тренер»

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок проведения конкурсного отбора на должности «спортсмен» и «тренер» (далее – Порядок) определяет требования к организации и проведению процедуры конкурсного отбора, а также условия и критерии конкурсного отбора на должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «главный тренер», «старший тренер» и(или) «тренер» по виду спорта (спортивной дисциплине) (далее – Конкурсный отбор).

1.2. Порядок разработан в соответствии с требованиями следующих правовых актов:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

приказ Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»;

приказ Минтруда России от 27.04.2023 № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»;

приказ Минтруда России от 02.04.2019 № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

приказ Минздрава России от 23.10.2020 № 1144н «Об утверждении порядка организации оказания медицинской помощи лицам, занимающимся физической культурой и спортом (в том числе при подготовке и проведении физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий), включая порядок медицинского осмотра лиц, желающих пройти спортивную подготовку, заниматься

Российской Федерации⁴, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

устав регионального центра спортивной подготовки и иные нормативные правовые и правовые акты.

1.3. Основной целью Конкурсного отбора является выявление из представленных региональными спортивными федерациями по видам спорта кандидатур наиболее перспективных спортсменов, показавших высокие спортивные результаты в прошедшем спортивном сезоне, и высококвалифицированных тренеров, способных осуществлять координацию и управление подготовкой спортивного резерва в регионе, а также подготовку спортсменов высокого класса, для дальнейшего приема на работу в РЦСП.

1.4. При проведении Конкурсного отбора участникам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федеральными законами, законами *субъекта Российской Федерации*.

2. Требования к кандидатам на должность «спортсмен», «спортсмен-инструктор»

2.1. Кандидатом на должность «спортсмен» или «спортсмен-инструктор» может быть рассмотрен спортсмен, соответствующий следующим требованиям:

- 1) имеющий гражданство Российской Федерации;
- 2) включенный в списочный состав кандидатов в члены спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по соответствующему виду спорта, развиваемому в РЦСП, в текущем и/или следующем календарном году;
- 3) достигший высоких спортивных результатов на официальных международных, всероссийских и региональных спортивных соревнованиях в текущем (завершенном) спортивном сезоне, согласно Приложению №1 настоящего Порядка (данное Приложение разрабатывается РЦСП самостоятельно).

В случае если спортсмен не участвовал в официальных спортивных соревнованиях, указанных в Приложении №1, он может быть рассмотрен, если является кандидатом в спортивную сборную команду Российской Федерации по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским видам спорта или иным видам спорта, развиваемым в РЦСП, в текущем и/или будущем году;

4) имеющий медицинское заключение по итогам последнего углубленного медицинского обследования (пройденного не более чем за шесть месяцев до дня подачи документов на Конкурсный отбор);

5) не имеющий действующей спортивной дисквалификации спортсмена на участие в спортивных соревнованиях, которое осуществляется международной спортивной федерацией по соответствующему виду спорта или общероссийской спортивной федерацией по соответствующему виду спорта

⁴ Начиная с 01.03.2022 медицинские осмотры работников регулируются статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации в новой редакции/

за нарушение правил вида спорта или положений (регламентов) спортивных соревнований, или антидопинговых правил, или норм, утвержденных международными спортивными организациями, или норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями;

6) не имеющий действующих в отношении него санкций за нарушение общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями;

7) имеющий спортивную квалификацию спортсмена не ниже спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта», за

спорта (далее – РСФ) уведомления о проведении Конкурсного отбора для кандидатов на должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «главный тренер», «старший тренер» и «тренер» по виду спорта (спортивной дисциплине) (далее – Кандидат, Кандидаты) с указанием даты и времени начала и окончания подачи документов, а также адреса и формата подачи документов.

4.2. РСФ в срок, указанный в уведомлении, представляют в РЦСП ходатайство по форме согласно Приложению № 2 настоящего Порядка. С ходатайством предоставляется пакет документов на каждого Кандидата.

4.2.1. Документы, прилагаемые для Кандидата на должность «спортсмен», «спортсмен-инструктор»:

1) анкета-представление согласно Приложению № 3 настоящего Порядка, заверенная руководителем федерации;

2) медицинское заключение по итогам последнего углубленного медицинского обследования (пройденного не более чем за шесть месяцев до дня подачи документов на Конкурсный отбор);

3) список кандидатов в спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации по соответствующему виду спорта, утвержденный органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта на текущий год. В случае проведения Конкурсного отбора в конце календарного года список кандидатов в спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации по соответствующему виду спорта предоставляется на предстоящий календарный год, подписывается руководителем федерации и главным тренером спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации и заверяется печатью федерации, включающей Кандидата;

4) индивидуальный план спортивной подготовки Кандидата на следующий спортивный сезон, включающий планируемые результаты на официальных спортивных соревнованиях согласно Приложению № 4 Порядка;

5) справка о прохождении дополнительной образовательной программы спортивной подготовки в организации субъекта Российской Федерации. Данный документ необходимо представить, если Кандидат проходит спортивную подготовку в организации субъекта Российской Федерации, осуществляющей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

6) согласие Кандидата на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона № 152-ФЗ;

7) иные документы, подтверждающие заявленную на Кандидата информацию, по запросу от РЦСП.

4.2.2. Документы, прилагаемые для Кандидата на должность «главный тренер», «старший тренер» и «тренер» по виду спорта (спортивной дисциплине):

1) анкета-представление согласно Приложению № 3 настоящего Порядка, заверенная руководителем РСФ;

2) копии документов об основном профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании;

3) копия трудовой книжки, заверенная в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации не ранее чем за две недели до представления в РЦСП, и или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации;

4) согласие Кандидата на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона № 152-ФЗ;

5) иные документы, подтверждающие заявленную на Кандидата информацию, по запросу от РЦСП.

4.3. Ходатайство и пакет документов, указанные в пункте 3.2, регистрируются лицом, ответственным за прием и регистрацию

конкретного контингента спортсменов, планируемых к приему или принятых на работу в РЦСП.

5.5. Решение Комиссии, оформленное протоколом, направляется для ознакомления и принятия к сведению руководителю РЦСП.

Приложение № 2 к Порядку проведения конкурсного отбора на должности спортсменов и тренеров

Руководителю регионального центра спортивной подготовки

Ходатайство

* _____

№№	ФИО	Дата рождения	Вид спорта/дисциплина	Спортивный разряд / спортивное звание	Должность / основное совмещение	Лучший результат 202_ года

Итого спортсменов _____ человек

Итого тренеров _____ человек

 (должность)
 (расшифровка)

 (подпись)

* Текст ходатайства в свободной форме

Приложение № 3 к Порядку
проведения конкурсного отбора
на должности спортсменов
и тренеров

АНКЕТА-ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

кандидата на должность «спортсмен», «спортсмен-инструктор» *регионального центра
спортивной подготовки (далее – РЦСП)*

по _____
(вид спорта,)

1. Фамилия, имя, отчество кандидата (далее-спортсмен)

(полностью)

2. Дата рождения

(число, месяц, год)

3. Спортивный стаж

4. Стаж работы в РЦСП

5. Спортивное звание/разряд

6. Спортивная специализация (дисциплина)

7. Наивысший спортивный результат в официальных межрегиональных, всероссийских
и международных спортивных соревнованиях за два прошедших спортивных сезона (результат,
спортивная дисциплина, сроки и место проведения):

Сезон 20__-20__

Сезон 20__-20__

Место в российском и международном рейтинге (при наличии рейтинга)

8. Кандидат в члены спортивной сборной команды Российской Федерации (по возрасту
и спортивной дисциплине)

9. Кандидат в члены спортивной сборной команды *субъекта Российской Федерации*
(по возрасту и спортивной дисциплине)

10. Личный тренер спортсмена (в соответствии со списком ССК РФ и МО)

11. Участие в централизованной подготовке в составе ССК РФ за счет средств, выделенных
Минспортом РФ, в том числе через ФГБУ ЦСП, в предыдущем спортивном сезоне (перечислить
спортивные мероприятия):

12. Территориальная принадлежность спортсмена

13. Принадлежность спортсмена к физкультурно-спортивной организации, осуществляющей
спортивную подготовку:

наименование организации

этап спортивной подготовки

место проведения учебно-тренировочных мероприятий

14. Принадлежность спортсмена к физкультурно-спортивной организации на основании
заключенного трудового договора

15. Основные соревнования предстоящего спортивного сезона 20__-20__ (с указанием
планируемых результатов, сроков и места проведения)

Приложение № 4 к Порядку
проведения конкурсного отбора
на должности спортсменов
и тренеров

Индивидуальный план спортивной подготовки спортсмена

Основные спортивные мероприятия на 20__ - 20__ гг.

№ п/п	месяц / дата	Сроки проведения спортивных мероприятий	
		Сроки проведения (план)	Цели проведения мероприятия
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

спортсмен

подпись

контактный телефон

личный тренер

подпись

контактный телефон

Приложение № 5 к Порядку
проведения конкурсного отбора
на должности спортсменов
и тренеров

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по конкурсному отбору кандидатов на должности спортсменов и тренеров в РЦСП

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по конкурсному отбору кандидатов на должности спортсменов и тренеров (далее — Положение) устанавливает порядок создания, формирования и деятельности Комиссии по конкурсному отбору кандидатов на должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «главный тренер», «старший тренер» и «тренер» по виду спорта (спортивной дисциплине) в РЦСП (далее соответственно — РЦСП, Комиссия, Кандидаты).

1.2. Основной целью деятельности Комиссии является обеспечение эффективного отбора лучших специалистов в области физической культуры и спорта, способных содействовать РЦСП в достижении поставленных целей и задач, путем проведения конкурсного отбора Кандидатов.

1.3. Основными принципами деятельности Комиссии являются:

- объективность, компетентность, гласность, соблюдение норм профессиональной этики при организации и проведении отбора Кандидатов на соответствующие должности в порядке, установленном локальными актами РЦСП.

1.4. Результатом деятельности Комиссии является решение, в котором отражены рекомендации руководству РЦСП о принятии или непринятии на работу Кандидатов на соответствующие должности.

1

физические лица, состоящие в штате организаций, представляющих Кандидата на должность, либо физические лица, на которых способны оказывать влияние Кандидат и (или) лица, представляющие его.

В случае выявления в составе Комиссии вышеуказанных лиц, руководитель РЦСП обязан незамедлительно заменить их иными работниками РЦСП.

Передача (делегирование) полномочий члена Комиссии иному лицу не допускается. Замена, прекращение полномочий членов Комиссии осуществляется в любое время и по любому основанию приказом руководителя РЦСП.

2.5. Комиссия осуществляет свою деятельность путем проведения заседаний в очной форме, в том числе с использованием дистанционных технологий.

2.6. Заседания Комиссии проводятся на плановой основе и в соответствии с регламентом, который утверждается Комиссией, но не менее чем два раза в год в соответствии с завершением спортивных сезонов культивируемых видов спорта.

При необходимости председатель Комиссии назначает внеочередное заседание Комиссии.

2.7. Комиссию возглавляет председатель Комиссии. В случае отсутствия председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Комиссии.

2.8. Председатель Комиссии осуществляет следующие функции:

2.8.1. осуществляет общее руководство работой Комиссии и обеспечивает выполнение настоящего Положения;

2.8.2. объявляет заседание правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов Комиссии;

2.8.3. открывает и ведет заседание Комиссии;

2.8.4. объявляет состав Комиссии;

2.8.5. определяет порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов;

2.8.6. подписывает протокол заседания Комиссии;

2.8.7. осуществляет иные права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, в том числе по защите персональных данных.

2.9. Секретарь Комиссии осуществляет следующие функции:

2.9.1. осуществляет работу по ведению делопроизводства Комиссии;

2.9.2. обеспечивает организацию проведения заседаний Комиссии;

2.9.3. извещает членов Комиссии о времени и месте проведения заседания;

2.9.4. обеспечивает подготовку и оформление протоколов заседания Комиссии;

2.9.5. принимает от ответственного специалиста по виду спорта в РЦСП ходатайство и пакет документов на кандидатов для дальнейшего проведения конкурсного отбора.

2.10. Члены Комиссии имеют право:

2.10.1. участвовать во